

**CONSEIL
PROFESSIONNEL
DE
L'INDUSTRIE
DES
GARAGES**

Annexe 3

TABLEAU DES HEURES MENSUELLES 2012

A titre indicatif uniquement

| Mois | Nombre jours (hors fériés) | Total des heures (x 8,2) |
|---------------------|----------------------------|--------------------------|
| Janvier | 22 | 180.40 |
| Février | 21 | 172.20 |
| Mars | 22 | 180.40 |
| Avril | 19 | 155.80 |
| Mai | 21 | 172.20 |
| Juin | 21 | 172.20 |
| Juillet | 22 | 180.40 |
| Août | 22 | 180.40 |
| Septembre | 19 | 155.80 |
| Octobre | 23 | 188.60 |
| Novembre | 22 | 180.40 |
| Décembre | 19 | 155.80 |
| Total annuel | 252 | 2'074.60 |

Total des heures à effectuer

2'074.60 h

N.B. : Le personnel soumis a droit à **25 jours de vacances** sur ce temps, sauf pour ceux entre 20 et 25 ans engagés après le 1^{er} janvier 2006 et qui sont soumis à la règle suivante :

- 20 jours durant la 1^e et la 2^e année dans l'entreprise (hors temps d'apprentissage) ;
- 21 jours dès la 3^e année ;
- 23 jours dès la 4^e année ;
- 24 jours dès la 5^e année ;
- 25 jours dès la 6^e année.

Les 9 jours fériés (annexe 4) comptent pour 65.60 h (Nouvel An = dimanche).

L'article 11, alinéa 2 et 3 de la CCT prévoit ce qui suit :

En outre le travailleur est libéré l'après-midi du 1^{er} mai ; il n'y a pas de compensation à accorder pour cette demi-journée si l'intéressé est absent à ce moment-là.

Pour autant que les intéressés aient été présents dans l'entreprise la veille ou le lendemain du jour férié entrant en considération, ainsi que le matin du 1^{er} mai, ils ne subissent pas de perte de salaire de ce fait.